

HR-Office GmbH - Datenschutzerklärung

Entsprechend den Bestimmungen der EU-Datenschutz-Grundverordnung der Europäischen Union (EU-DSGVO) und des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) erörtern wir Ihnen in dieser Datenschutzerklärung den Rahmen für die Verarbeitung von personenbezogenen Daten durch die HR-Office GmbH.

Die Datenverarbeitung erfolgt durch die verantwortliche Stelle der HR-Office GmbH, deren Kontaktdaten Sie im Abschnitt „Allgemeines“ dieser Datenschutzerklärung entnehmen können.

Zur Wahrung der Klarheit und Lesbarkeit kann dieses Dokument bei der Bezeichnung von persönlichen Titeln und Substantiven die männliche Form verwenden. Diese Formulierungen sollen jedoch alle Geschlechtsidentitäten einschließen, gemäß den Grundsätzen der Gleichbehandlung. Die Verwendung von Abkürzungen in diesem Dokument dient ausschließlich der redaktionellen Vereinfachung und sollte nicht als wertende Bezeichnung verstanden werden.

Im Rahmen der Interaktionen mit unseren Kunden, Lieferanten, Bewerbern und Kandidaten sowie den Besuchern unserer Webseite erheben wir Ihre personenbezogenen Daten über verschiedene Kommunikationswege. Dazu gehören die traditionellen Wege der Kommunikation durch E-Mail, Telefon oder dem Postweg, als auch die Kommunikation durch Networking auf Seminaren, Messen, oder Kongressen, oder den onlinebasierenden beruflich orientierten Netzwerken. Wir haben unsere Datenschutzerklärung auf die jeweilige Art der Geschäftsbeziehung mit Ihnen abgestimmt, so dass wir Ihnen in den nachfolgenden Abschnitten für die Besucher unserer Webseite, für unsere Kunden, Lieferanten, Geschäftspartner und deren Ansprechpartner, sowie für unsere Bewerber und Kandidaten die jeweiligen Informationen bereitstellen.

HR-Office GmbH ist eine international tätige Personalberatung. Wir helfen unseren Kunden bei der Personalgewinnung von Fach- und Führungskräften und verstehen uns für unsere Kandidaten nicht nur als kurzfristiger Partner, sondern sehen uns als langfristiger Karrierebegleiter und unterstützen bei der Verwirklichung der angestrebten Karriereziele.

Wir sind davon überzeugt, dass Menschen die wertvollsten Ressourcen und somit der Schlüssel zu nachhaltigem Erfolg in jedem Unternehmen sind. Daher ist es für uns eine große Verpflichtung, Ihre Privatsphäre und Ihre uns anvertrauten personenbezogenen Daten zu schützen und zu respektieren. Diese Datenschutzerklärung beschreibt Ihre Datenschutzrechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten, welche wir verarbeiten, sowie die Schritte, die wir zum Schutz Ihrer Privatsphäre unternehmen. Uns ist bewusst, dass diese Erklärung umfangreich ist, aber bitte lesen Sie sie sorgfältig durch.

I. Allgemeines

Die verantwortliche Stelle für die Datenverarbeitung ist:

HR-Office GmbH
Kohlfurther Str. 65
42349 Wuppertal
Germany

Telefon: +49 202 574 148 11
E-Mail: info@hr-office.eu

Verantwortliche Stelle ist die natürliche oder juristische Person, die allein oder gemeinsam mit anderen über die Zwecke und Mittel der Verarbeitung von personenbezogenen Daten (z. B. Namen, E-Mail-Adressen o. Ä.) entscheidet.

Ihre Rechte als betroffene Person

Gemäß der EU-Datenschutz-Grundverordnung (EU-DSGVO) stehen Ihnen als betroffener Person im Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten gegenüber der HR-Office GmbH die folgenden Rechte zu:

Recht auf Auskunft

Sie können jederzeit Auskunft darüber verlangen, welche personenbezogenen Daten wir über Sie gespeichert haben. Zu Ihrem Schutz fordern wir in der Regel einen Identitätsnachweis an, um sicherzustellen, dass die Anfrage berechtigt ist. Unter bestimmten gesetzlich zulässigen Umständen können wir Ihre Anfrage ablehnen und werden Ihnen in diesem Fall die Gründe für die Ablehnung detailliert mitteilen.

Recht auf Berichtigung oder Löschung

- Sie haben das Recht, die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, wenn diese nicht mehr für den ursprünglichen Zweck benötigt werden, für den sie erhoben oder verarbeitet wurden.
- Sollten Sie Ihre Einwilligung zur Verarbeitung widerrufen, werden Ihre Daten unverzüglich gelöscht, sofern keine rechtlichen Gründe eine weitere Verarbeitung erfordern.
- Falls Daten fehlerhaft oder unvollständig sind, können Sie jederzeit deren Korrektur oder Ergänzung verlangen.
- Darüber hinaus löschen wir Ihre Daten umgehend, wenn diese unrechtmäßig verarbeitet wurden.

Recht auf Einschränkung der Verarbeitung

- Sie können die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen. Während dieser Einschränkung speichern wir Ihre Daten weiterhin, nehmen jedoch keine weiteren Verarbeitungsschritte vor.
- Diese Einschränkung kann nur durch Ihre ausdrückliche Zustimmung oder in Fällen aufgehoben werden, in denen eine Verarbeitung notwendig ist, um:
 - rechtliche Ansprüche geltend zu machen, auszuüben oder zu verteidigen,
 - die Rechte anderer Personen zu schützen oder
 - ein berechtigtes öffentliches Interesse der EU oder eines Mitgliedsstaats zu wahren.

Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung

- Sie können der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten widersprechen, insbesondere wenn diese auf unseren berechtigten Interessen oder im öffentlichen Interesse basiert.
- Ebenso haben Sie das Recht, der Verarbeitung Ihrer Daten für Direktwerbung zu widersprechen.
- Sie können die Nutzung Ihrer Daten zu wissenschaftlichen, historischen, statistischen oder forschungsbezogenen Zwecken unter bestimmten Bedingungen ablehnen.
- Sollten Sie zuvor Ihre Einwilligung zur Verarbeitung erteilt haben, können Sie diese jederzeit widerrufen. In einem solchen Fall wird die Verarbeitung gestoppt, es sei denn, es liegen legitime Gründe für eine Fortführung vor, die Ihnen mitgeteilt werden.

Recht auf Datenübertragbarkeit

Sie haben das Recht, Ihre personenbezogenen Daten in einem gängigen, maschinenlesbaren und kennwortgeschützten Format zu erhalten oder an einen anderen Verantwortlichen übertragen zu lassen.

Zur Wahrnehmung Ihrer Rechte wenden Sie sich bitte an uns über die folgende E-Mail-Adresse: datenschutz@hr-office.eu

Darüber hinaus haben Sie das Recht, sich bei einer Datenschutz-Aufsichtsbehörde zu beschweren, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns gegen geltende Datenschutzvorschriften verstößt:

Kontaktdaten der zuständigen lokalen Aufsichtsbehörde:

Der Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen.
Post: Postfach 20 04 44, 40102 Düsseldorf
E-Mail: poststelle@ldi.nrw.de

II. Erhebung und Nutzung personenbezogener Daten im Rahmen eines Besuchs auf unserer Webseite

Um die von uns auf der Webseite angebotenen Dienste besser verwalten zu können, erfassen wir bei Ihrem Besuch bestimmte Daten. Diese Informationen helfen uns, die Nutzung unserer Webseite für Sie zu erleichtern. Dabei erheben wir personenbezogene Daten im Zusammenhang mit Ihrem Besuch, wie z. B. Verkehrsdaten, IP-Adressen, Standortinformationen, Weblogs, Inhalte von Umfragen und Kontaktformularen sowie andere Kommunikationsdaten. Außerdem erfassen wir Informationen zu den von Ihnen aufgerufenen Inhalten der Webseite.

Durch die Verarbeitung dieser Daten können wir Ihren zukünftigen Besuch verbessern, indem wir Ihnen standortbasierte Inhalte vorschlagen, die für Sie relevant und von Interesse sein könnten.

Wir speichern außerdem Cookies und arbeiten mit Analyse-Tools. Für eine umfangreichere Information sehen Sie dazu bitte in unsere Cookie-Richtlinie. Wir nutzen dazu die Consent-Technologie von Usercentrics, um Ihre Einwilligung zur Speicherung bestimmter Cookies auf Ihrem Endgerät oder zum Einsatz bestimmter Technologien einzuholen und diese datenschutzkonform zu dokumentieren. Anbieter dieser Technologie ist die Usercentrics GmbH, Sendlinger Straße 7, 80331 München, Website: <https://usercentrics.com/de/> (im Folgenden „Usercentrics“).

Wenn Sie unsere Webseite betreten, werden folgende personenbezogene Daten an Usercentrics übertragen:

- Ihre Einwilligung(en) bzw. der Widerruf Ihrer Einwilligung(en)
- Ihre IP-Adresse
- Informationen über Ihren Browser
- Informationen über Ihr Endgerät
- Zeitpunkt Ihres Besuchs auf der Website
- Geolocation

Des Weiteren speichert Usercentrics ein Cookie in Ihrem Browser, um Ihnen die erteilten Einwilligungen bzw. deren Widerruf zuordnen zu können. Die so erfassten Daten werden gespeichert, bis Sie uns zur Löschung auffordern, das Usercentrics-Cookie selbst löschen oder der Zweck für die Datenspeicherung entfällt. Zwingende gesetzliche Aufbewahrungspflichten bleiben unberührt.

Das Usercentrics-Banner auf dieser Website wurde mit Hilfe von eRecht24 konfiguriert. Das erkennen Sie daran, dass im Banner das Logo von eRecht24 auftaucht. Um das eRecht24-Logo im Banner auszuspielen, wird eine Verbindung zum Bildserver von eRecht24 hergestellt. Hierbei wird auch die IP-Adresse übertragen, die jedoch nur in anonymisierter

Form in den Server-Logs gespeichert wird. Der Bildserver von eRecht24 befindet sich in Deutschland bei einem deutschen Anbieter. Das Banner selbst wird ausschließlich von Usercentrics zur Verfügung gestellt. Der Einsatz von Usercentrics dient dazu, die gesetzlich vorgeschriebenen Einwilligungen für den Einsatz bestimmter Technologien einzuholen. Die Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 Abs. 1 lit. c der EU-DSGVO.

Im Rahmen von Verarbeitungen gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f der EU-DSGVO dürfen personenbezogene Daten nur dann erhoben werden, wenn dies zur Wahrung unserer berechtigten Interessen oder der eines Dritten erforderlich ist und Ihre schutzwürdigen Interessen, Grundrechte oder Grundfreiheiten nicht überwiegen.

Wir sind der Meinung, dass die durch Usercentrics verfolgten Zwecke keine Beeinträchtigung für die Besucher unserer Webseite darstellen. Vielmehr unterstützen sie uns dabei, unsere Dienstleistungen effizient und individuell auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten bereitzustellen. Dennoch steht Ihnen jederzeit das Recht zu, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen.

Datenweitergabe an staatliche Stellen

Sollten wir aufgefordert werden, personenbezogene Daten an staatliche Behörden oder Vollzugsorgane weiterzuleiten, wird diese Aufforderung zunächst einer umfassenden rechtlichen Prüfung unterzogen. Nur wenn festgestellt wird, dass eine gesetzliche Verpflichtung besteht, werden die Daten auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. c der EU-DSGVO weitergegeben.

Kontaktformular

Wenn Sie uns über das Kontaktformular eine Anfrage senden, werden die von Ihnen angegebenen Daten, einschließlich Ihrer Kontaktdaten, gespeichert, um Ihre Anfrage zu bearbeiten und gegebenenfalls Anschlussfragen zu klären. Eine Weitergabe dieser Daten erfolgt nur mit Ihrer ausdrücklichen Einwilligung.

Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung

- Die Verarbeitung Ihrer Daten erfolgt gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. b EU-DSGVO, wenn Ihre Anfrage im Zusammenhang mit der Erfüllung eines Vertrags oder vorvertraglicher Maßnahmen steht.
- In anderen Fällen beruht die Verarbeitung auf unserem berechtigten Interesse an der effizienten Bearbeitung eingehender Anfragen (Art. 6 Abs. 1 lit. f EU-DSGVO) oder auf Ihrer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a EU-DSGVO), sofern diese eingeholt wurde. Ihre Einwilligung können Sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen.

Anfrage per E-Mail, Telefon oder Telefax

Wenn Sie uns per E-Mail, Telefon oder Fax kontaktieren, werden Ihre Anfrage sowie alle damit verbundenen personenbezogenen Daten (wie Ihr Name und der Inhalt Ihrer Anfrage) gespeichert und verarbeitet, um Ihr Anliegen zu bearbeiten. Eine Weitergabe dieser Daten erfolgt nur mit Ihrer ausdrücklichen Einwilligung.

Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung

- Die Verarbeitung Ihrer Daten erfolgt gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. b EU-DSGVO, wenn Ihre Anfrage im Zusammenhang mit der Erfüllung eines Vertrags oder vorvertraglicher Maßnahmen steht.
- In allen anderen Fällen stützt sich die Verarbeitung auf unser berechtigtes Interesse an der effizienten Bearbeitung von Anfragen (Art. 6 Abs. 1 lit. f EU-DSGVO) oder auf Ihre Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a EU-DSGVO), sofern diese eingeholt wurde. Ihre Einwilligung können Sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen.

Speicherdauer

Soweit innerhalb dieser Datenschutzerklärung keine speziellere Speicherdauer genannt wurde, verbleiben Ihre personenbezogenen Daten bei uns, bis der Zweck für die Datenverarbeitung entfällt. Wenn Sie ein berechtigtes Löschersuchen geltend machen oder eine Einwilligung zur Datenverarbeitung widerrufen, werden Ihre Daten gelöscht, sofern wir keine anderen rechtlich zulässigen Gründe für die Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten haben (z. B. steuer- oder handelsrechtliche Aufbewahrungsfristen); im letztgenannten Fall erfolgt die Löschung nach Fortfall dieser Gründe.

Widerspruch gegen Werbe-E-Mails

Der Nutzung von im Rahmen der Impressumspflicht veröffentlichten Kontaktdaten zur Übersendung von nicht ausdrücklich angeforderter Werbung und Informationsmaterialien wird hiermit widersprochen. HR-Office GmbH behält sich ausdrücklich rechtliche Schritte im Falle der unverlangten Zusendung von Werbeinformationen, etwa durch Spam-E-Mails, vor.

SSL- bzw. TLS-Verschlüsselung

Diese Seite nutzt aus Sicherheitsgründen und zum Schutz der Übertragung vertraulicher Inhalte, wie zum Beispiel Bestellungen oder Anfragen, die Sie an uns als Seitenbetreiber senden, eine SSL- bzw. TLS-Verschlüsselung. Eine verschlüsselte Verbindung erkennen Sie daran, dass die Adresszeile des Browsers von „http://“ auf „https://“ wechselt und an dem Schloss-Symbol in Ihrer Browserzeile.

Wenn die SSL- bzw. TLS-Verschlüsselung aktiviert ist, können die Daten, die Sie an uns übermitteln, nicht von Dritten mitgelesen werden.

Datenweitergabe an Dritte

Wir beauftragen gelegentlich externe Unternehmen oder Einzelpersonen, bestimmte IT-Dienstleistungen für uns zu erbringen. Dazu gehören beispielsweise das Hosting und die Pflege unserer Webseiteninhalte, die Integration von sozialen Medien oder der Einsatz von Plugins und Tools.

Diese Dienstleister erhalten nur Zugriff auf die personenbezogenen Daten, die sie für die Erfüllung ihrer Aufgaben benötigen. Eine Nutzung dieser Daten für andere Zwecke ist ihnen untersagt. Zudem sind sie durch vertragliche Vertraulichkeitsvereinbarungen verpflichtet, Ihre Daten zu schützen und die Vertraulichkeit Ihrer Informationen sicherzustellen.

Um Ihre Daten so effizient wie möglich zu nutzen, kann es notwendig sein, Informationen weiterzugeben. Diese Weitergabe erfolgt jedoch ausschließlich an die nachfolgend genannten Dienstleister und Auftragnehmer:

Host Europe

Wir hosten die Inhalte unserer Webseite bei folgendem Anbieter:

Anbieter ist die Host Europe GmbH, Hansestraße 111, 51149, Köln (nachfolgend Host Europe) Wenn Sie unsere Website besuchen, erfasst Host Europe verschiedene Logfiles inklusive Ihrer IP-Adressen.

Details entnehmen Sie der Datenschutzerklärung von Host Europe:

<https://www.hosteurope.de/AGB/Datenschutzerklaerung/>.

Die Verwendung von Host Europe erfolgt auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. f EU-DSGVO. Wir haben ein berechtigtes Interesse an einer möglichst zuverlässigen Darstellung unserer Webseite. Sofern eine entsprechende Einwilligung abgefragt wurde, erfolgt die Verarbeitung ausschließlich auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. a EU-DSGVO und § 25 Abs. 1 TDDDG, soweit die Einwilligung die Speicherung von Cookies oder den Zugriff auf Informationen im Endgerät des Nutzers (z. B. für Device-Fingerprinting) im Sinne des TDDDG umfasst. Die Einwilligung ist jederzeit widerrufbar.

Der Provider Host Europe erhebt und speichert automatisch Informationen in sogenannten Server-Log-Dateien, die Ihr Browser automatisch an uns übermittelt. Dies sind:

- Browsertyp und Browserversion
- verwendetes Betriebssystem
- Referrer URL
- Hostname des zugreifenden Rechners
- Uhrzeit der Serveranfrage
- IP-Adresse

Eine Zusammenführung dieser Daten mit anderen Datenquellen wird nicht vorgenommen.

Die Erfassung dieser Daten erfolgt auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. f EU-DSGVO. HR-Office GmbH hat ein berechtigtes Interesse an der technisch fehlerfreien Darstellung und der Optimierung seiner Website – hierzu müssen die Server-Log-Files erfasst werden.

Google Cloud CDN

Wir nutzen das Content Delivery Network Google Cloud CDN. Anbieter ist die Google Ireland Limited („Google“), Gordon House, Barrow Street, Dublin 4, Irland.

Google bietet ein weltweit verteiltes Content Delivery Network an. Dabei wird technisch der Informationstransfer zwischen Ihrem Browser und unserer Webseite über das Netzwerk von Google geleitet. Hierdurch können wir die weltweite Erreichbarkeit und die Leistungsfähigkeit unserer Webseite erhöhen.

Der Einsatz von Google Cloud CDN beruht auf unserem berechtigten Interesse an einer möglichst fehlerfreien und sicheren Bereitstellung unseres Webangebotes (Art. 6 Abs. 1 lit. f EU-DSGVO).

Der Datenverkehr zwischen der EU und den USA wird auf den Angemessenheitsbeschluss der Europäischen Kommission nach Art. 45 Abs. 3 EU-DSGVO gestützt. Informationen zu Google Cloud CDN finden Sie hier: <https://cloud.google.com/cdn/docs/overview?hl=de>.

Das Unternehmen verfügt über eine Zertifizierung nach dem „EU-US Data Privacy Framework“ (DPF). Der DPF ist ein Übereinkommen zwischen der Europäischen Union und den USA, der die Einhaltung europäischer Datenschutzstandards bei Datenverarbeitungen in den USA gewährleisten soll. Jedes nach dem DPF zertifizierte Unternehmen verpflichtet sich, diese Datenschutzstandards einzuhalten. Weitere Informationen hierzu erhalten Sie vom Anbieter unter folgendem Link: <https://www.dataprivacyframework.gov/s/participant-search/participant-detail?contact=true&id=a2zt000000001L5AAI&status=Active>.

Erfassung und Verarbeitung personenbezogener Daten durch Technologien von Drittanbietern

Microsoft Bookings

Auf unserer Website haben Sie die Möglichkeit, Termine mit uns zu vereinbaren. Für die Terminbuchung nutzen wir Microsoft Bookings. Anbieter ist die Microsoft Ireland Operations Limited, One Microsoft Place, South County Business Park, Leopardstown, Dublin 18, Irland, <https://learn.microsoft.com/de-de/microsoft-365/bookings/?view=o365-worldwide>.

Zum Zweck der Terminbuchung geben Sie die abgefragten Daten und den Wunschtermin in die dafür vorgesehene Maske ein. Die eingegebenen Daten werden für die Planung, Durchführung und ggf. für die Nachbereitung des Termins verwendet. Die Termini-Daten werden für uns auf den Servern von Microsoft Bookings gespeichert, dessen Datenschutzerklärung Sie hier einsehen können: <https://privacy.microsoft.com/de-de/privacystatement>.

Die von Ihnen eingegebenen Daten verbleiben bei uns, bis Sie uns zur Löschung auffordern, Ihre Einwilligung zur Speicherung widerrufen oder der Zweck für die Datenspeicherung entfällt. Zwingende gesetzliche Bestimmungen – insbesondere Aufbewahrungsfristen – bleiben unberührt.

Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. f EU-DSGVO. HR-Office GmbH hat ein berechtigtes Interesse an einer möglichst unkomplizierten Terminvereinbarung mit Interessenten und Kunden. Sofern eine entsprechende Einwilligung abgefragt wurde, erfolgt die Verarbeitung ausschließlich auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. a EU-DSGVO und § 25 Abs. 1 TDDDG, soweit die Einwilligung die Speicherung von Cookies oder den Zugriff auf Informationen im Endgerät des Nutzers (z. B. für Device-Fingerprinting) im Sinne des TDDDG umfasst. Die Einwilligung ist jederzeit widerrufbar.

Der Datenverkehr zwischen der EU und den USA wird auf den Angemessenheitsbeschluss der Europäische Kommission nach Art. 45 Abs. 3 EU-DSGVO gestützt. Details finden Sie hier: <https://learn.microsoft.com/de-de/compliance/regulatory/offering-eu-model-clauses>.

Das Unternehmen verfügt über eine Zertifizierung nach dem „EU-US Data Privacy Framework“ (DPF). Der DPF ist ein Übereinkommen zwischen der Europäischen Union und den USA, der die Einhaltung europäischer Datenschutzstandards bei Datenverarbeitungen in den USA gewährleisten soll. Jedes nach dem DPF zertifizierte Unternehmen verpflichtet sich, diese Datenschutzstandards einzuhalten. Weitere Informationen hierzu erhalten Sie vom Anbieter unter folgendem Link: <https://www.dataprivacyframework.gov/s/participant-search/participant-detail?contact=true&id=a2zt0000000KzNaAAK&status=Active>

Google Fonts

Diese Seite nutzt zur einheitlichen Darstellung von Schriftarten so genannte Google Fonts, die von Google bereitgestellt werden.

Diese Schriftarten wurden von HR-Office GmbH lokal auf dem eigenen Server eingebunden.

Beim Aufruf einer Seite lädt Ihr Browser die benötigten Fonts in ihren Browsercache, um Texte und Schriftarten korrekt anzuzeigen.

Zu diesem Zweck muss der von Ihnen verwendete Browser keine Verbindung mehr zu den Servern von Google aufnehmen. Hierdurch sollte Google auch keine Kenntnis mehr darüber erlangen, dass über Ihre IP-Adresse diese Website aufgerufen wurde. Die Nutzung von Google Fonts erfolgt auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. f EU-DSGVO. Der Websitebetreiber hat ein berechtigtes Interesse an der einheitlichen Darstellung des Schriftbildes auf seiner Website. Sofern eine entsprechende Einwilligung abgefragt wurde, erfolgt die Verarbeitung ausschließlich auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. a EU-DSGVO und § 25 Abs. 1 TDDDG, soweit die Einwilligung die Speicherung von Cookies oder den Zugriff auf Informationen im Endgerät des Nutzers (z. B. Device-Fingerprinting) im Sinne des TDDDG umfasst. Die Einwilligung ist jederzeit widerrufbar.

Wenn Ihr Browser Google Fonts nicht unterstützt, wird eine Standardschrift von Ihrem Computer genutzt.

Weitere Informationen zu Google Fonts finden Sie unter <https://developers.google.com/fonts/faq> und in der Datenschutzerklärung von Google: <https://policies.google.com/privacy?hl=de>.

Der Datenverkehr zwischen der EU und den USA wird auf den Angemessenheitsbeschluss der Europäische Kommission nach Art. 45 Abs. 3 EU-DSGVO gestützt.

Das Unternehmen verfügt über eine Zertifizierung nach dem „EU-US Data Privacy Framework“ (DPF). Der DPF ist ein Übereinkommen zwischen der Europäischen Union und den USA, der die Einhaltung europäischer Datenschutzstandards bei Datenverarbeitungen in den USA gewährleisten soll. Jedes nach dem DPF zertifizierte Unternehmen verpflichtet sich, diese Datenschutzstandards einzuhalten. Weitere Informationen hierzu erhalten Sie vom Anbieter unter folgendem Link: <https://www.dataprivacyframework.gov/s/participant-search/participant-detail?contact=true&id=a2zt000000001L5AAI&status=Active>

Font Awesome

Diese Seite nutzt zur einheitlichen Darstellung von Schriftarten und Symbolen Font Awesome. Anbieter ist die Fonticons, Inc., 6 Porter Road Apartment 3R, Cambridge, Massachusetts, USA.

Diese Schriftarten wurden von HR-Office GmbH lokal auf dem eigenen Server eingebunden. Beim Aufruf einer Seite lädt Ihr Browser die benötigten Fonts in ihren Browsercache, um Texte und Schriftarten korrekt anzuzeigen.

Zu diesem Zweck muss der von Ihnen verwendete Browser keine Verbindung mehr zu den Servern von Fonticons aufnehmen. Hierdurch sollte Fonticons auch keine Kenntnis mehr darüber erlangen, dass über Ihre IP-Adresse diese Website aufgerufen wurde. Die Nutzung von Font Awesome erfolgt auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. f EU-DSGVO. Wir haben ein berechtigtes Interesse an der einheitlichen Darstellung des Schriftbildes auf unserer Website. Sofern eine entsprechende Einwilligung abgefragt wurde, erfolgt die Verarbeitung ausschließlich auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. a EU-DSGVO und § 25 Abs. 1 TDDDG, soweit die Einwilligung die Speicherung von Cookies oder den Zugriff auf Informationen im Endgerät des Nutzers (z. B. Device-Fingerprinting) im Sinne des TDDDG umfasst. Die Einwilligung ist jederzeit widerrufbar.

Wenn Ihr Browser Font Awesome nicht unterstützt, wird eine Standardschrift von Ihrem Computer genutzt.

Weitere Informationen zu Font Awesome finden Sie und in der Datenschutzerklärung von Font Awesome unter: <https://fontawesome.com/privacy>.

Google Maps

Diese Seite nutzt den Kartendienst Google Maps. Anbieter ist die Google Ireland Limited („Google“), Gordon House, Barrow Street, Dublin 4, Irland. Mit Hilfe dieses Dienstes können wir Kartenmaterial auf unserer Website einbinden.

Zur Nutzung der Funktionen von Google Maps ist es notwendig, Ihre IP-Adresse zu speichern. Diese Informationen werden in der Regel an einen Server von Google in den USA übertragen und dort gespeichert. Der Anbieter dieser Seite hat keinen Einfluss auf diese Datenübertragung. Wenn Google Maps aktiviert ist, kann Google zum Zwecke der einheitlichen Darstellung der Schriftarten Google Fonts verwenden. Beim Aufruf von Google Maps lädt Ihr Browser die benötigten Web Fonts in ihren Browsercache, um Texte und Schriftarten korrekt anzuzeigen.

Die Nutzung von Google Maps erfolgt im Interesse einer ansprechenden Darstellung unserer Online-Angebote und an einer leichten Auffindbarkeit der von uns auf der Website angegebenen Orte. Dies stellt ein berechtigtes Interesse im Sinne von Art. 6 Abs. 1 lit. f EU-DSGVO dar. Sofern eine entsprechende Einwilligung abgefragt wurde, erfolgt die Verarbeitung ausschließlich auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. a EU-DSGVO und § 25 Abs. 1 TDDDG, soweit die Einwilligung die Speicherung von Cookies oder den Zugriff auf Informationen im Endgerät des Nutzers (z. B. Device-Fingerprinting) im Sinne des TDDDG umfasst. Die Einwilligung ist jederzeit widerrufbar.

Mehr Informationen zum Umgang mit Nutzerdaten finden Sie in der Datenschutzerklärung von Google: <https://policies.google.com/privacy?hl=de>.

Der Datenverkehr zwischen der EU und den USA wird auf den Angemessenheitsbeschluss der Europäische Kommission nach Art. 45 Abs. 3 EU-DSGVO gestützt.

Das Unternehmen verfügt über eine Zertifizierung nach dem „EU-US Data Privacy Framework“ (DPF). Der DPF ist ein Übereinkommen zwischen der Europäischen Union und den USA, der die Einhaltung europäischer Datenschutzstandards bei Datenverarbeitungen in den USA gewährleisten soll. Jedes nach dem DPF zertifizierte Unternehmen verpflichtet sich, diese Datenschutzstandards einzuhalten. Weitere Informationen hierzu erhalten Sie vom Anbieter unter folgendem Link: <https://www.dataprivacyframework.gov/s/participant-search/participant-detail?contact=true&id=a2zt000000001L5AAI&status=Active>

Übermittlung personenbezogener Daten ins Ausland

Ihre personenbezogenen Daten können in Länder außerhalb Deutschlands übertragen und dort verarbeitet werden. Solche Übermittlungen erfolgen jedoch ausschließlich in Länder, die ein angemessenes Datenschutzniveau bieten und den geltenden Datenschutzgesetzen entsprechen. In Fällen, in denen Daten in Länder übertragen werden, die nicht über ein entsprechendes Datenschutzniveau verfügen, stellt die HR-Office GmbH sicher, dass geeignete Sicherheitsmaßnahmen getroffen wurden. Diese Maßnahmen gewährleisten den Schutz und die Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten gemäß den geltenden Datenschutzanforderungen.

Datensicherheit

Wir setzen alles daran, Ihre personenbezogenen Daten zu schützen. Dennoch möchten wir darauf hinweisen, dass die Übertragung von Informationen über das Internet niemals vollständig sicher ist. Daher können wir keine absolute Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten garantieren, sobald diese an unsere Webseite oder an Dritte übermittelt werden. Jede Datenübertragung erfolgt auf Ihr eigenes Risiko.

Um den Schutz Ihrer Daten bestmöglich zu gewährleisten, wenden wir strenge Verfahren sowie geeignete technische und organisatorische Sicherheitsmaßnahmen an. Diese sollen unbefugten Zugriff, die unautorisierte Löschung oder Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten so weit wie möglich verhindern.

III. Erhebung und Nutzung personenbezogener Daten im Rahmen von Geschäftsbeziehungen zu unseren Kunden, Geschäftspartner und Lieferanten

Um die von uns angebotenen Leistungen für unsere Kunden, Lieferanten oder Geschäftspartner erbringen und anbieten zu können, müssen wir Informationen über Sie oder Personen innerhalb Ihres Unternehmens erfassen und nutzen.

Um einen reibungslosen Ablauf der Geschäftsbeziehung sicherzustellen, benötigen wir in der Regel nur wenige Informationen von Ihnen. Wir erheben Kontaktdaten der zuständigen Personen in Ihrem Unternehmen, um mit Ihnen kommunizieren zu können, oder auch z. B. Ihre Bankverbindung, damit die von Ihnen erbrachten Leistungen bezahlen können (sofern dies Teil der vertraglichen Vereinbarungen zwischen uns ist).

Wir erfassen personenbezogene Daten von Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern oder potenziellen Kunden auf unterschiedliche Weise. Wir erhalten die Daten direkt von Ihnen, oder erfassen und erhalten Daten aus anderen Quellen.

Die Verarbeitung Ihrer Daten erfolgt zu den folgenden Zwecken:

- Bereitstellung von Dienstleistungen im Bereich der Personalvermittlung
- Durchführung von Recruitment-Process-Outsourcing-Diensten („RPO“)
- Angebot von Managed-Service-Provider-Leistungen („MSP“)
- Durchführung von Marketingaktivitäten und direkter Kundenansprache
- Erbringung weiterer Dienstleistungen und Beratungen im HR-Bereich
- Speicherung oder Aktualisierung Ihrer Daten in unserer Kundendatenbank, um die Kommunikation im Rahmen unserer Vereinbarungen sicherzustellen
- Unterstützung bei der Bereitstellung von Dienstleistungen, die Sie in Anspruch nehmen oder uns bereitstellen
- Erfüllung gesetzlich vorgeschriebener Anforderungen
- Durchsetzung, Wahrnehmung oder Verteidigung rechtlicher Ansprüche

Wir verwenden diese Informationen, um die vertraglichen Vereinbarungen zwischen Ihnen und uns ordnungsgemäß umzusetzen, eine reibungslose Geschäftsbeziehung sicherzustellen und die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften zu gewährleisten. Unser berechtigtes Interesse liegt darin, Sie bei der Deckung Ihres Personalbedarfs zu unterstützen, während wir sicherstellen, dass wir die besten Talente für Ihr Unternehmen bereitstellen.

Die Verarbeitung Ihrer Daten erfolgt auf Basis der nachstehenden Rechtsgrundlagen:

- **E-Mail-Kommunikation:** Personenbezogene Daten, die über E-Mails übermittelt werden, werden ausschließlich zur Bearbeitung Ihrer Anfragen verwendet. Die

Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 Abs. 1 lit. f) der EU-DSGVO.

- **Vertragliche Vereinbarungen:** Daten, die aus bestehenden vertraglichen Beziehungen zwischen Ihnen und uns stammen, werden verarbeitet, um gesetzliche Anforderungen zu erfüllen. Hierbei basiert die Verarbeitung auf Art. 6 Abs. 1 lit. b) der EU-DSGVO.
- **Direktmarketing und Daten aus externen Quellen:** Bei der Gewinnung von Informationen über Sie oder Ihr Unternehmen aus anderen Quellen im Rahmen des Direktmarketings achten wir darauf, dass diese Aktivitäten im Einklang mit geltendem Recht stehen. Solche Informationen nutzen wir, wenn wir glauben, dass Sie oder Ihr Unternehmen für uns als potenzielle Kunden relevant sind. Dies geschieht im Rahmen von Due-Diligence-Prüfungen oder Marktforschungsaktivitäten. Die Verarbeitung dieser Daten stützt sich auf Art. 6 Abs. 1 lit. f) der EU-DSGVO, da wir ein berechtigtes Interesse daran haben, geeignete Dienstleistungen anzubieten, die Ihren Bedürfnissen entsprechen.
- **Widerspruchsrecht:** Sie haben jederzeit das Recht, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zum Zweck der Direktwerbung, einschließlich damit verbundenem Profiling, zu widersprechen. Nach einem Widerspruch werden Ihre Daten nicht mehr für diese Zwecke genutzt (gemäß Art. 21 Abs. 2 EU-DSGVO).

Datenweitergabe an Dritte

Um eine möglichst effiziente Nutzung Ihrer Daten sicherzustellen, erfolgt eine Weitergabe an Dritte zu den nachfolgend aufgeführten Zwecken:

- **Dienstleister/Auftragnehmer:** Gelegentlich beauftragen wir externe Unternehmen oder Personen mit der Durchführung spezifischer IT-Funktionen, beispielsweise für das Hosting unserer Kundendatenbank. Diese Dienstleister erhalten nur Zugriff auf die personenbezogenen Daten, die für ihre Tätigkeiten erforderlich sind. Eine Nutzung für andere Zwecke ist ihnen untersagt. Darüber hinaus sind sie vertraglich verpflichtet, die Vertraulichkeit Ihrer Daten zu wahren, um den Schutz Ihrer Privatsphäre sicherzustellen. Typischerweise handelt es sich hierbei um technische Support-Dienstleistungen oder IT-Berater, die Entwicklungs- und Testarbeiten an unseren technologischen Systemen durchführen.
- **Externe IT-Dienstleister und Speicheranbieter:** Die Zusammenarbeit mit diesen erfolgt unter der Voraussetzung, dass eine entsprechende Auftragsverarbeitungsvereinbarung oder eine vergleichbare rechtliche Absicherung besteht.
- **Dienstleister für spezifische Leistungen:** Dazu zählen externe Berater, freie Mitarbeiter sowie professionelle Berater wie Rechtsanwälte, Steuerberater oder

Anbieter administrativer Dienstleistungen, die in unserem Auftrag tätig werden.

- **Behörden oder Vollzugsorgane:** Eine Weitergabe personenbezogener Daten an staatliche Stellen erfolgt nur, wenn dies nach einer rechtlichen Prüfung als gesetzlich erforderlich angesehen wird. Die Verarbeitung stützt sich dabei auf Art. 6 Abs. 1 lit. c) der EU-DSGVO.
- **Steuer-, Prüfungs- oder andere Aufsichtsbehörden:** Wenn wir der Auffassung sind, dass wir gesetzlich oder auf Grundlage anderer Vorschriften dazu verpflichtet sind, Ihre Daten weiterzugeben (z. B. im Rahmen einer Anfrage durch eine Steuerbehörde oder in Vorbereitung eines Rechtsstreits), erfolgt dies ebenfalls auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. c) der EU-DSGVO.

Dauer der Speicherung

Ihre personenbezogenen Daten werden von uns nur so lange gespeichert, wie es für die Erreichung der entsprechenden Zwecke erforderlich ist. Dies bedeutet, dass wir Ihre Daten während der gesamten Dauer unserer Geschäftsbeziehung aufbewahren. Sollten Sie unsere Personaldienstleistungen nicht länger nutzen wollen, können Sie uns jederzeit bitten, Ihre Daten aus unserer Kundendatenbank zu entfernen. Auch nach einer Löschung werden bestimmte personenbezogene Daten weiterhin gespeichert, um unsere berechtigten geschäftlichen Interessen zu wahren und gesetzlichen Verpflichtungen nachzukommen.

- **Gesetzliche Aufbewahrungspflichten:** Wir sind verpflichtet, grundlegende Informationen zu unseren Kunden, wie Verträge, Identitätsnachweise sowie Finanz- und Transaktionsdaten, für steuerliche, rechtliche und Compliance-Zwecke bis zu 10 Jahre nach dem Ende der Geschäftsbeziehung aufzubewahren. Die Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 Abs. 1 lit. c) der EU-DSGVO.
- **Längere Aufbewahrungsfristen:** In bestimmten Fällen können wir Ihre Daten über diesen Zeitraum hinaus speichern, beispielsweise wenn dies zur Abwehr rechtlicher Ansprüche erforderlich ist. Die Verarbeitung erfolgt dabei auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. f) der EU-DSGVO, da dies ein berechtigtes Interesse unsererseits darstellt.
- **Daten aus E-Mail-Kommunikation oder anderen Quellen:** Diese Daten werden solange gespeichert, bis die jeweilige Kommunikation abgeschlossen ist. Eine Konversation gilt als beendet, wenn aus den Umständen klar hervorgeht, dass der betreffende Sachverhalt abschließend geklärt ist.

IV. Erhebung und Nutzung personenbezogener Daten im Rahmen von Geschäftsbeziehungen zu unseren Bewerbern und Kandidaten

Personalvermittlung

Unser Ansatz in der Personalgewinnung von Fach- und Führungskräften basiert auf einer präzisen Anforderungsanalyse und einer schnellen, engen und verbindlichen Kommunikation sowohl mit unseren Kunden als auch mit den Bewerbern und Kandidaten. Wir legen großen Wert darauf, dass die Auswahl sowohl nach fachlichen Qualifikationen als auch nach persönlichen und kulturellen Aspekten erfolgt. Wir prüfen sorgfältig, ob die Bewerber und Kandidaten zum Unternehmen passen. Ebenso prüfen wir, ob das Unternehmen den Aspirationen der Bewerber und Kandidaten gerecht wird, um eine beiderseitige Zufriedenheit und damit eine langfristig erfolgreiche Zusammenarbeit zu ermöglichen.

Karrierebegleitung

Unabhängig davon, ob Sie zu sich bei uns direkt bewerben (initiativ, oder auf eine ausgeschriebene Stelle), oder wir Sie als Kandidat direkt ansprechen, verstehen wir uns nicht nur als kurzfristiger Partner in der Personalvermittlung, sondern sehen uns als langfristiger Karrierebegleiter und unterstützen Sie bei der Verwirklichung Ihrer angestrebten Karriereziele durch eine dauerhafte berufliche Partnerschaft.

Dazu nutzt HR-Office GmbH Ihre personenbezogenen Daten (Ihren Namen, Ihren Vornamen, Ihre E-Mail-Adresse und Telefonnummer sowie einen Link zu Ihrem Profil im beruflich orientierten Netzwerk) über das konkrete Bewerbungsverfahren und einer etwaigen Vermittlung Ihrer Person hinaus, um mit Ihnen regelmäßig in Kontakt zu bleiben und Ihren weiteren Karriereweg zu begleiten. Selbstverständlich können Sie der Speicherung Ihrer Daten jederzeit für die Zukunft widerrufen und unsere Karrierebegleitung damit beenden.

Für die Bereitstellung unserer Dienstleistungen und die Durchführung von Bewerbungsprozessen, werden wir weitere Informationen und personenbezogene Daten von Ihnen erheben, damit wir uns mit deren Hilfe ein Bild von Ihnen machen können. Auf der Grundlage der geltenden lokalen Gesetze und Vorschriften werden wir einige oder alle der unten aufgeführten Informationen erfassen, um Ihnen Beschäftigungsmöglichkeiten anbieten zu können, die auf Ihre Situation und Ihre Interessen zugeschnitten sind, um Ihre angestrebten Karriereziele erreichen zu können.

In diesem Zusammenhang nutzt HR-Office GmbH personenbezogene Daten, um die Kommunikation mit Bewerbern und Kandidaten zu gewährleisten, Anfragen zu klären und Lebensläufe zu analysieren. Dies dient dem Zweck, adäquate berufliche Positionen und Arbeitsmöglichkeiten zu ermitteln, die zu den Qualifikationen und Bedürfnissen der Bewerber und Kandidaten passen. Zusätzlich erstellt HR-Office GmbH Profile von Bewerbern und Kandidaten und wird gegebenenfalls bei Gehaltsverhandlungen unterstützen, Interviews und Vorstellungsgespräche organisieren, Eignungstests durchführen und

personenbezogenen Daten sowie Bewerbungsunterlagen an die Kunden von HR-Office GmbH weiterleiten.

Zudem nutzen wir auch Daten, wenn wir der Ansicht sind, dass unsere Leistungen Sie interessieren oder für Sie als potenzieller Kandidat von Nutzen sein könnten und wir der Ansicht sind, Ihnen helfen könnten, um Ihre Karriereziele zu erreichen. In der Regel reichen uns hierzu Ihr Name und Ihre Kontaktdaten, damit wir uns mit Ihnen in Verbindung setzen können. Auch können wir ebenfalls weitere Informationen über Sie erfassen, wenn Sie beispielsweise in beruflich orientierten Netzwerken wie LinkedIn, oder XING oder anderen Webseiten für Stellenanzeigen Ihre Erlaubnis zur Erhebung der Daten erteilt haben. In diesem Fall erfassen wir Informationen wie Ihre berufliche Laufbahn, Ausbildung, Qualifikationen, Fähigkeiten und Interessen sowie zusätzliche Informationen, die Sie in einem Profil oder Lebenslauf angegeben haben. HR-Office GmbH erfragt und speichert nur die Informationen, welche erforderlich sind, um ein umfassendes Verständnis des Qualifikationsprofils der Bewerber und Kandidaten zu erlangen und effektive Unterstützung hinsichtlich einer Vermittlung anbieten zu können. Weiterhin können wir zusätzlich zu den personenbezogenen Daten auch die nachfolgend beschriebenen Informationen, zu deren Verarbeitung wir in den jeweiligen Situationen gesetzlich und vertraglich verpflichtet sind, speichern:

- Name und Vorname, Geburtsdatum und -ort, Familienstand, Staatsangehörigkeit bzw. Staatsbürgerschaft, Einwanderungsstatus (zur Überprüfung, ob eine Arbeitserlaubnis notwendig ist)
- Kontaktdaten (Telefonnummer und E-Mail-Adresse), Notfallkontaktdaten, Kopie von Führerschein, Kopie von Reisepass, Foto
- Ausbildungsdetails, beruflicher Werdegang, Verfügbarkeitsdatum, vorherige und aktuelle Vergütungs-, Renten- und Leistungsarrangements sowie Einzelheiten zu Vorstrafen (sofern dies rechtskonform und für die Stelle oder das Arbeitsverhältnis relevant ist)
- Falls eine Prüfung des finanziellen Hintergrunds gesetzlich verpflichtend ist, Finanzdaten, Bankverbindung, Sozialversicherungsnummer und steuerliche Informationen
- Informationen, die Bewerber und Kandidaten HR-Office GmbH von sich aus mitteilen, die Referenzgeber ohne Aufforderung durch HR-Office GmbH im Rahmen eines Vermittlungsprozesses von sich aus über Bewerber und Kandidaten mitteilen und welche die Kunden von HR-Office GmbH ohne Aufforderung durch HR-Office GmbH mitteilen oder welche HR-Office GmbH ohne Aufforderung von Dritten, z. B. der Bundesagentur für Arbeit erhält
- HR Office GmbH wird nur Informationen und Referenzen von Dritten, wie zum Beispiel Referenzgeber oder ehemalige Arbeitgeber nach ausdrücklicher Zustimmung und Erlaubnis der Bewerber und Kandidaten einholen

- Informationen über Rasse oder ethnische Herkunft, Religionszugehörigkeit oder ähnliche Überzeugungen, sowie körperliche und geistige Gesundheit, einschließlich Behinderungen
- Sexuelle Ausrichtung (wenn Sie uns dies durch die Übermittlung von Einzelheiten zu Angehörigen offenlegen, oder selbst offenlegen)

Zwecke und Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung

Nachfolgend haben wir für Sie die unterschiedlichen Zwecke aufgelistet, auf denen wir Ihre personenbezogenen Daten in Übereinstimmung der Gesetze und Vorschriften nutzen und verarbeiten. Bitte beachten Sie, dass diese Liste nicht vollständig ist.

- Erfassung von Daten zu Rekrutierungsdienstleistungen, per E-Mail, oder auf dem Postweg
- Erfassung von Daten zu Rekrutierungsdienstleistungen aus anderen Quellen, wie den beruflich orientierten Netzwerken XING und LinkedIn, oder anderen Webseiten für Stellenanzeigen in denen Sie Ihre Erlaubnis zur Erhebung der Daten erteilt haben
- Bereitstellung von Personallösungen und Personalvermittlung
- Abgleich Ihrer Daten mit freien Stellen, für die wir Sie geeignet halten
- Erfüllung unserer Verpflichtungen aus Verträgen, die im Zusammenhang mit Ihrer Rekrutierung zwischen HR-Office GmbH und Dritten geschlossen wurden
- Übermittlung von Daten an Kunden, um Sie für Jobs vorzustellen, oder damit Ihre Eignung für Jobs bewertet werden können

Die Verarbeitung Ihrer Daten erfolgt auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b und f EU-DSGVO sowie Art. 9 Abs. 2 lit. b und Art. 88 EU-DSGVO und dient der Abwicklung von Bewerbungsverfahren sowie der Kontaktaufnahme im Zuge Ihrer Bewerbung.

Speicherung von Daten bei erfolgloser Bewerbung

Sofern wir Ihnen kein Stellenangebot machen können, Sie ein Stellenangebot ablehnen oder Ihre Bewerbung zurückziehen, behalten wir uns das Recht vor, die von Ihnen übermittelten Daten auf Grundlage unserer berechtigten Interessen (Art. 6 Abs. 1 lit. f EU-DSGVO) bis zu 6 Monate ab der Beendigung des Bewerbungsverfahrens (Ablehnung oder Zurückziehung der Bewerbung) bei uns aufzubewahren. Anschließend werden die Daten gelöscht und die physischen Bewerbungsunterlagen vernichtet. Die Aufbewahrung dient insbesondere Nachweiszwecken im Falle eines Rechtsstreits. Sofern ersichtlich ist, dass die Daten nach Ablauf der 6-Monatsfrist erforderlich sein werden (z. B. aufgrund eines drohenden oder anhängigen Rechtsstreits), findet eine Löschung erst statt, wenn der Zweck für die weitergehende Aufbewahrung entfällt.

Eine längere Aufbewahrung kann außerdem stattfinden, wenn Sie eine entsprechende Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a EU-DSGVO) erteilt haben oder wenn gesetzliche Aufbewahrungspflichten der Löschung entgegenstehen.

Langfristige Speicherung bei Karrierebegleitung

Falls wir Sie über berufliche Netzwerke wie LinkedIn oder XING kontaktiert haben und Sie sich für unsere Karrierebegleitung entschieden haben, speichern wir Ihre Daten auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a, b und f EU-DSGVO sowie Art. 88 EU-DSGVO. Sie haben gemäß Art. 17 EU-DSGVO das Recht, die Löschung Ihrer Daten („Recht auf Vergessenwerden“) zu verlangen. Ein entsprechender Widerruf kann jederzeit erfolgen.

Verarbeitung von Daten für Direktmarketing

Im Zuge des Direktmarketings erheben wir Informationen über Sie, sofern dies mit lokalen gesetzlichen Bestimmungen im Einklang steht und eine potenzielle Bereitschaft Ihrerseits besteht, berufliche Angebote zu erhalten. Diese Verarbeitung stützt sich auf unser berechtigtes Interesse gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f EU-DSGVO. Unser Ziel ist es, Sie bei der Suche nach passenden beruflichen Möglichkeiten zu unterstützen und geeignete Arbeitgeber für Ihre Karriere zu identifizieren.

Sie haben das Recht, der Verarbeitung Ihrer Daten zu Direktwerbezwecken jederzeit zu widersprechen (Art. 21 Abs. 2 EU-DSGVO). Nach einem Widerspruch werden Ihre Daten nicht mehr für diesen Zweck verwendet.

Weitergabe von Daten an Kunden

Die Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten an unsere Kunden erfolgt aufgrund unseres berechtigten Interesses gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f EU-DSGVO. Sollte Ihr Interesse das unsrige überwiegen, wird eine Weitergabe Ihrer Daten nur mit Ihrer ausdrücklichen Zustimmung gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a EU-DSGVO durchgeführt.

Verarbeitung zur Erfüllung gesetzlicher Pflichten

Darüber hinaus sind wir in bestimmten Fällen gesetzlich verpflichtet, Ihre Daten zu verarbeiten, etwa zur Einhaltung steuer- und sozialrechtlicher Vorschriften oder internationaler Sanktionsregelungen wie der Anti-Terror-Richtlinie. Die Rechtsgrundlage hierfür bildet Art. 6 Abs. 1 lit. c EU-DSGVO.

Datenverarbeitung für elektronische Kommunikation

Um Ihnen Angebote und Informationen per E-Mail, SMS, Telefon oder Messenger-Diensten zukommen zu lassen, erfolgt die Verarbeitung Ihrer Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a EU-DSGVO.

Datenweitergabe an Dritte

Zunächst erhalten grundsätzlich nur unsere Mitarbeiter Ihre personenbezogenen Daten, die mit der Betreuung von Bewerbern und Kandidaten in personeller, technischer und vertrieblicher Hinsicht befasst sind.

Um eine möglichst effiziente Nutzung Ihrer Informationen zu gewährleisten, geben wir auch Informationen an Dritte weiter. Dritte haben aber immer nur den Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten den sie haben müssen, um ihrer Tätigkeit nachkommen zu können. Es ist ihnen nicht erlaubt, diese personenbezogenen Informationen zu anderen Zwecken zu verwenden. Sie unterliegen vertraglichen Vertraulichkeitsverpflichtungen uns gegenüber, sodass der Schutz Ihrer Privatsphäre gewährleistet ist. Eine solche Weitergabe kann an nachfolgend aufgeführten Dienstleister/Auftragnehmer erfolgen:

- An Dienstleister/Auftragnehmer: Mitunter beschäftigen oder engagieren wir andere Unternehmen oder Personen, damit diese IT- Funktionen für uns wahrnehmen. Beispiele hierfür sind das Hosting, oder unsere Cloud-Services.
- Anbieter extern vergebener IT-Dienstleistungen und Speicheranbieter, wenn eine entsprechende Auftragsverarbeitungsvereinbarung (oder vergleichbare Absicherung) vorliegt
- Dienstleister, die in unserem Namen Leistungen erbringen (einschließlich externer Berater, Geschäftspartner und professionelle Berater wie Anwälte, Wirtschaftsprüfer und Buchhalter und Verwaltungsfunktionen.
- Kunden
- An staatliche Stellen oder Vollzugsbehörden: Wenn wir nach unserer rechtlichen Überprüfung festlegen, dass wir gesetzlich angehalten sind, Ihre personenbezogenen Daten an diese weiterzureichen. Die Rechtsgrundlage der Verwendung Ihrer Daten bildet dabei Art. 6 Abs. 1 lit. c) EU-DSGVO.
- Steuer-, Prüf- oder sonstige Behörden, wenn wir in gutem Glauben davon überzeugt sind, dass wir gesetzlich oder aufgrund einer anderen Vorschrift verpflichtet sind, diese Daten weiterzugeben (beispielsweise, weil eine Anfrage einer Steuerbehörde oder in Verbindung mit einem voraussichtlichen Rechtsstreit vorliegt) Die Rechtsgrundlage der Verwendung Ihrer Daten bildet dabei Art. 6 Abs. 1 lit. c) EU-DSGVO.
- Dritte, die wir mit Dienstleistungen bei der temporären oder dauerhaften Beschäftigung ausländischer Arbeits- und Fachkräfte und den damit in Zusammenhang stehenden arbeitsmigrationsrechtlichen Themen beauftragen.
- HR Office GmbH führt seine Kerntätigkeiten in der Personalvermittlung ohne die Unterstützung anderer externer Dienstleister aus. Teilweise besteht allerdings der Wunsch unserer Kunden, dass wir weitere Dienstleister hinzuziehen, die bei der Auswahl geeigneter Kandidaten oder bei der Auftragsbearbeitung unterstützen. Mit den Dienstleistern schließen wir Datenschutzvereinbarungen, um einen angemessenen Umgang mit personenbezogenen Daten vertraglich festzulegen.

Datenübermittlung außerhalb Deutschlands

Im Zuge unserer Unternehmensstruktur und der Funktionsweise unserer IT-Systeme kann es erforderlich sein, Ihre personenbezogenen Daten in Länder außerhalb Deutschlands zu übertragen und dort zu verarbeiten. Eine solche Übermittlung erfolgt jedoch ausschließlich unter der Voraussetzung, dass das jeweilige Zielland ein angemessenes Datenschutzniveau gewährleistet, welches den geltenden Datenschutzgesetzen entspricht.

Sollte das Datenschutzniveau eines Landes nicht als ausreichend eingestuft werden, stellt die HR-Office GmbH sicher, dass geeignete Sicherheitsmaßnahmen implementiert werden. Hierzu gehören beispielsweise EU-Standardvertragsklauseln, die dazu dienen, ein hohes Maß an Schutz für Ihre personenbezogenen Daten zu gewährleisten.

Auf diese Weise gewährleisten wir die Sicherheit und den Schutz Ihrer Daten auch außerhalb Deutschlands.

Datensicherheit

Ihre personenbezogenen Daten werden durch HR-Office GmbH mittels geeigneter technischer und organisatorischer Maßnahmen geschützt, um ein angemessenes Schutzniveau zu gewährleisten und die Persönlichkeitsrechte zu wahren. Die getroffenen Maßnahmen dienen unter anderem der Vermeidung eines unerlaubten Zugriffs auf die durch uns genutzten technischen Einrichtungen sowie dem Schutz personenbezogener Daten vor unerlaubter Kenntnisnahme durch Dritte.