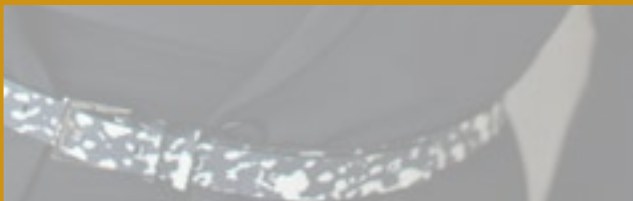




**HR-Office steht für Active Sourcing via Social Media.**



# WILLKOMMEN BEI HR-OFFICE.

Jeden Tag aufs Neue unterstützen wir national und international mit unseren exzellenten Recruiting-Diensten.

Mit uns finden Unternehmen genau die richtigen Menschen

– und Menschen genau die richtigen Unternehmen.

## PORTFOLIO – ÜBERSICHT

**Personalvermittlung** im Rahmen kleinerer und größerer Projekte hauptsächlich via Social Media

Nationale und internationale **Personalbeschaffung** in Europa, Brasilien und den USA.

Temporäres oder dauerhaftes **Bewerbermanagement**.

Kompletter Service extern oder integriert in Team vor Ort, als Teilprozessschritt.

Auswahl und Einrichtung oder Optimierung Ihres zukünftigen oder aktuellen **Bewerbermanagementsystems**.



Professionalität und Menschlichkeit sind für mich keine Gegensätze, sondern gehen Hand in Hand.

— Nicole Steffen

## NICOLE STEFFEN, GESCHÄFTSFÜHRERIN PERSONALVERMITTLUNG

Ich interessiere mich für Menschen. Für Menschen und ihre Netzwerke, ihre Entwicklungen und ihre Beweggründe.

Professionalität und Menschlichkeit sind für mich keine Gegensätze, sondern gehen Hand in Hand. Ich arbeite gerne mit Menschen, die sich nicht an ihren Job verloren haben, nach wie vor zu ihrer Individualität stehen und diese auch bei anderen zu schätzen wissen.

Tel.: +49 (0) 202 942295 95

Mobil: +49 (0) 176 10011 232

E-Mail: [nicole.steffen@hr-office.eu](mailto:nicole.steffen@hr-office.eu)

Web: [www.hr-office.eu](http://www.hr-office.eu)



# UNSERE DIENSTLEISTUNGEN

## Zukünftig schneller die richtigen Kandidaten finden

Nutzen Sie unsere wirkungsvolle Unterstützung und weitreichende Expertise, um zukünftig mehr Zeit für Ihre eigentliche Arbeit und Ihre Kunden zu haben.

HR-Office bietet professionelle Unterstützung bei

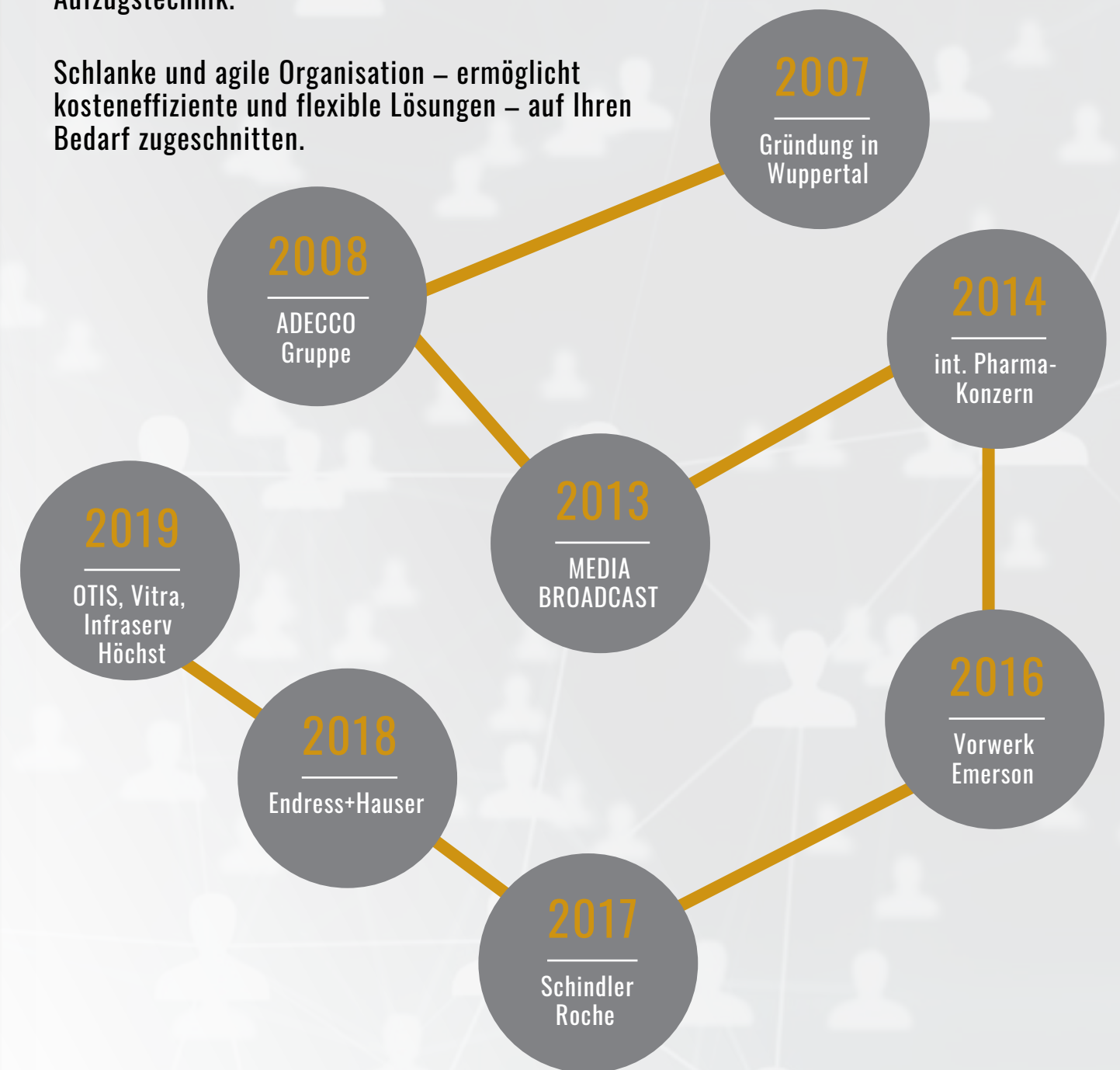
- der Gestaltung von Prozessen im Bewerbermanagement
- der Auswahl und der Einführung von Bewerbermanagementsystemen und Social Media-Auftritten
- Erstellung und Pflege des Contents
- Erstellung und Betreuung von Reportings
- Bereitstellung von Präsentationen für Board-Meetings



# MEILENSTEINE

Internationales Kernteam – über 10 Jahre HR-Erfahrung u.a. Pharma, Biotechnologie, Chemie, Informations- und Kommunikationstechnik, Prozessautomation, Systemleittechnik und Aufzugstechnik.

Schlanke und agile Organisation – ermöglicht kosteneffiziente und flexible Lösungen – auf Ihren Bedarf zugeschnitten.





# RECRUITMENT PROCESS OUTSOURCING

## Wir übernehmen Ihr Bewerbermanagement!

- Briefing mit den Fachabteilungen
- Erstellung von Stellenanforderungen für externe Schaltung und Ansprache
- Einrichten des Bewerbermanagementsystems
- Anlegen der Projekte bei Social Media-Plattform (z.B. XING, LinkedIn)
- Anlegen der Stelle im Bewerbermanagementsystem
- Schaltung von Stellenanzeigen über Bewerbermanagementsystem auf allen abgestimmten Portalen
- Bewerberkommunikation mit abgestimmtem Content
- Prescreening des gesamten Bewerbungseingangs (Stellenportal des Unternehmens, E-Mails, Papier und Social Media)
- Organisation und Abstimmung mit der Fachabteilung (z.B. Terminkoordination, Korrespondenz)
- Systemdokumentation
- Telefonate zur Datenvalidierung (ggf. kurzes Interview)
- Teilnahme an Vorstellungsgesprächen (deutschlandweit)
- Absage gemäß AGG
- Bearbeitung und Weiterberechnung der Reisekostenabrechnungen der Kandidaten
- Nach Einstellung Beendigung der Stelle
- monatliche Reviews



Mir macht es immer wieder großen Spaß, mich in unsere vielfältigen Recruiting-Projekte einzubringen und Neues kennenzulernen.

— Nivia Moritz

## NIVIA MORITZ BEWERBERMANAGEMENT

Im Rahmen meiner Tätigkeit bei HR-Office kann ich ausgezeichnet meine fachlichen und interkulturellen Kenntnisse und Fähigkeiten einsetzen.

Mir macht es immer wieder großen Spaß, mich in unsere vielfältigen Recruiting-Projekte einzubringen und Neues kennenzulernen.

Nachdem ich viele Jahre in Deutschland gelebt habe, arbeite ich nun überwiegend in meinem Büro in São Paulo.

Tel.: +49 (0) 202 942295 95

Mobil: +49 (0) 160 70562 95

E-Mail: [nivia.moritz@hr-office.eu](mailto:nivia.moritz@hr-office.eu)

Web: [www.hr-office.eu](http://www.hr-office.eu)



## Personalvermittlung und Direktansprache über Soziale Netzwerke

- Nach Erhalt der Stellenbeschreibung und / oder der Nennung der Wunschkandidaten kontaktiert HR-Office diskret selektierte Kandidaten über Social Media (u.a. XING, LinkedIn und Empfehlungsmanagement)
- Kandidatensuche / Identifikation der Kandidaten
- Nach der professionellen Kandidatenauswahl & Validierung der Angaben im CV leitet HR-Office die entsprechenden Bewerberprofile zur Ansicht weiter
  - o Lebenslauf
  - o Arbeitszeugnisse
  - o Abschlusszeugnisse
  - o Fortbildungsbescheinigungen
- *Bei Einstellung:* Anforderung und Übergabe aller benötigten Bewerberdaten für die Personalakte
- *Bei Absage:* Übernahme der abschließenden Korrespondenz (AGG-konform)



“

Wir finden die passenden Mitarbeiter für Ihr Unternehmen!

Gerne beraten wir Sie bei Ihrer Personalsuche zu aktuellen Markttrends, Skillsets und Gehaltsniveaus.



# REFERENZEN

**Frank Orelia | Director Operations Germany – Systems & Solutions (including Industry Reliability) Emerson Automation Solutions**



Die Zusammenarbeit mit HR-Office ist ein echter Gewinn für unser Unternehmen. Die Mitarbeiter

und Frau Steffen zeigen großes Engagement und unterstützten uns sehr erfolgreich bei der Mitarbeiterrekrutierung in einem enorm schwierigen Umfeld. Trotz des Fachkräfte- bzw. Ingenieurmangels am deutschen Markt konnte HR-Office einige Mitarbeiter für uns gewinnen. Durch eine gute Vorauswahl der Bewerber hatten wir kein Interview mit Kandidaten, welche nicht zu unserem Unternehmen gepasst hätten.

Als stetig wachsendes Unternehmen freuen wir uns sehr auf eine weiterhin gute Zusammenarbeit für die kommenden Jahre.

**Jan Steeger | Media Manager Schindler Deutschland AG & Co. KG**



**Schindler**

Wir können die Zusammenarbeit mit HR-Office sehr empfehlen und sind vollaus zufrieden, einen so kompetenten und flexiblen Partner für strategische Personalarbeit gefunden zu haben.

Mit Begeisterung und fundiertem Fachwissen versteht es HR-Office stets, uns vorausschauend und wertschätzend zu unterstützen. Wir freuen uns sehr auf die weitere Zusammenarbeit. Gerne weiter so.

**Stephanie Reimer | Head of Talent Acquisition Roche Pharma AG**



Frau Steffen ist eine professionelle Headhunterin, die ich nur empfehlen kann.

Sie hat ein gutes Gespür für Bedürfnisse des Kunden, die Konstellation der Teams und Organisation und versteht es durch Kompetenz und Vertrauen, Profil und Kandidat eindeutig und auf direktem

Wege zueinander zu führen. Uns gefällt die unkonventionelle Art und der Mut, immer wieder Profile mit diversem Hintergrund ins Gespräch zu bringen.

**Peter Krick | HR Business Partner – Human Resources Department Indaver Deutschland GmbH**



Die Zusammenarbeit mit HR Office stellt einen exzellenten, flexiblen Baustein in der strategischen Personalarbeit dar und ist für unsere Arbeit eine absolute Bereicherung.

Die Zusammenarbeit zeichnet sich durch klare Kommunikation und effiziente Vorauswahl der passenden Kandidaten aus. Ein flexibles Bewerbermanagement und eine treffende Profilauswahl schonen eigene Ressourcen und vereinfachen eine erfolgreiche Mitarbeiterrekrutierung. Durch Frau Steffen und Frau Moritz erhalten wir ein konstruktives Feedback zu unseren Ideen und Vorstellungen. Wir empfinden sie jederzeit als fachlich kompetente Sparringspartner, mit denen wir gerne weiterhin erfolgreich zusammenarbeiten.

**Peter Imhof | CHRO MEDIA BROADCAST GmbH**

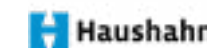
Wir arbeiten seit vielen Jahren mit HR Office erfolgreich zusammen.



Wir schätzen die unkomplizierte Zusammenarbeit und dabei zuverlässige Arbeit. Frau Steffen und ihr Team überraschen uns immer wieder mit Kandidaten und Profilen, die wir nicht erwartet hätten, die aber unsere Kandidatensuche und Ausrichtung bereicherten und auch zu Einstellungen führten. Frau Steffen und Frau Moritz geben uns auch immer wieder ehrliches und konstruktives Feedback über unseren Recruitingprozess und unseren Außenauftritt.

Gerne weiter so.

**Doris Ehrensberger-Urbach Personalleiterin, Prokuristin C. Haushahn GmbH & Co. KG**



Die Kooperation mit HR-Office ist ein echter Gewinn für unser Unternehmen. Alle Mitarbeiter zeigen großes Engagement und bringen uns stets zielgerichtete, zeitoptimierte und innovative Lösungen zu Aufgaben rund um die Personalbeschaffung und explizit im Bewerbermanagement.



# SUCCESS STORIES

“Frau Steffen ist über Xing auf mich aufmerksam geworden und hat mich über dieses Portal unverbindlich, aber mit einer konkreten Stelle angesprochen.

Während des ersten Telefonats, welches problemlos in den Abendstunden stattfinden konnte, hat Frau Steffen mir die Stelle genau beschrieben.

**Man merkt sofort, dass sich Frau Steffen auch mit der Stelle und den damit verbundenen Aufgaben auseinandergesetzt hat und somit auch Details sehr genau beschreiben konnte.**

Ich hatte dann zwei persönliche und ein telefonisches Vorstellungsgespräch bei meinem neuen Arbeitgeber. Auf die Gespräche dort wurde ich durch das HR-Office Team sehr gut vorbereitet. Die am Gespräch teilnehmenden Personen wurden mir im Vorfeld beschrieben - so konnte ich mich sehr gut darauf einstellen.

Die Termine wurden sehr schnell und kurzfristig organisiert und Rückmeldungen nach den Gesprächen wurden ebenfalls kurzfristig gegeben - alles in allem, hat der ganze Bewerbungsprozess nur wenige Wochen gedauert. Auch nach dem finalen „ok“ hat sich das Team von HR-Office darum gekümmert, dass mein Vertrag kurzfristig bei mir angekommen ist und alles besprochene auch vertraglich abgebildet war.

Ich freue mich auf meine neue Herausforderung und sage „herzlichen Dank“ an das HR-Office-Team.“

**Anonymisiert | Key Account Manager | Automatisierungstechnik**



**Anonymisiert  
Betriebsingenieurin | Pharma-Konzern**

“Anlässlich meiner Bewerbung bei einem der größten Pharmaunternehmen kontaktierte mich die HR-Office GmbH im Rahmen des Bewerbermanagements. Sowohl der Schriftverkehr per Mail, als auch die Telefongespräche - z. B. das Telefoninterview - waren immer sehr freundlich. Auf Fragen meinerseits wurde umgehend kompetent geantwortet. Keine Abfertigung, sondern ein Management mit Herz und Verstand.“

“Im Urlaub wurde ich durch HR-Office angesprochen und auf eine sehr interessante freie Stelle aufmerksam gemacht. Durch das hohe Engagement von Frau Steffen bin ich Schritt für Schritt auf die Bewerbung und die Gespräche vorbereitet worden.

**Es war sehr hilfreich, eine kompetente und professionelle Beratung an der Seite zu haben.**

Dies hat letztlich dazu beigetragen, dass ich jetzt meinen Traumjob bekommen habe. Vielen Dank an das Team von HR-Office.“

**Susanne Bold | Betriebsleiterin | GAREG Umwelt-Logistik GmbH, eine Tochtergesellschaft der INDAVER Deutschland**



**Raymond Loehr  
Direktor Markt und  
Energiedienstleistungen  
badenova**

“...meine Zusammenarbeit mit HR-Office hat sich als äußerst persönlich, unkompliziert und professionell erwiesen. In kürzester Zeit hat man sich ein gutes Bild von meinen Stärken und meinem allgemeinen Skill Set geschaffen und für mich Vorstellungsgespräche bei deutschen Top-Unternehmen organisiert. Für mich ist aber schlussendlich das Wichtigste, dass ich mich „erkannt“ gefühlt habe, d.h. ich habe eine Menge für mich mitgenommen ...“

“Die gesamte Betreuung durch die HR-Office GmbH war hervorragend. Der Erstkontakt erfolgte über XING, hier wurden mir die wichtigsten Informationen rund um die neue Vakanz bereitgestellt. Die Rückmeldungen erfolgten immer sehr zeitnah. Alle Terminvorschläge waren sehr diskret und an meine Arbeitszeiten ausgerichtet, sogar Wochenendtermine wurden mir angeboten. Das Telefoninterview habe ich als sehr angenehm empfunden. Alle Termine wurden in weiteren Gesprächen vor- und nachbesprochen, so dass ich mich auch im laufenden Bewerbungsprozess gut betreut fühlte. Zu guter Letzt gab es mit der neuen Stelle auch ein Happy End.“

**Kaveh Ranjbar | Digital Marketing Manager | MEDIA BROADCAST GmbH**



**Anonymisiert  
Customer Success Manager  
Telekommunikation**

“Die Betreuung durch HR-Office war von Beginn an sehr professionell, persönlich und kompetent. Ich konnte Frau Steffen und Frau Moritz jederzeit kontaktieren, so dass meine Fragen stets zeitnah beantwortet wurden. Ich war insgesamt wirklich sehr zufrieden.“

**“Alle Termine wurden in weiteren Gesprächen vor- und nachbesprochen, sodass ich mich auch im laufenden Bewerbungsprozess gut betreut fühlte. Zu guter Letzt gab es mit der neuen Stelle auch ein Happy End.”**

**WIR FREUEN UNS AUF SIE!**

## **KONTAKT**

**HR-Office GmbH  
Nicole Steffen  
Geschäftsführerin**

**Kohlfurther Str. 65  
42349 Wuppertal**

**Tel.: +49 (0) 202 942295 95  
Mobil: +49 (0) 176 10011 232**

**E-Mail: [nicole.steffen@hr-office.eu](mailto:nicole.steffen@hr-office.eu)  
Web: [www.hr-office.eu](http://www.hr-office.eu)**

**HR-Office**  
Recruiting Services & Solutions

